

Примерный список вопросов к кандидату в волонтеры

- Что кандидат знает об Организации и чем она привлекательна для кандидата?
- Почему пришел именно в нашу организацию?
- Что именно привлекает в работе волонтером?
- Что может дать работа волонтеров обществу?
- Что кандидат надеется получить от этой работы?
- Имеет ли кандидат опыт работы волонтером, если да, то какой?
- Какие перспективы для себя он видит?
- Какой он видит для себя идеальную работу?
- Что он любит делать в свободное время?
- Кто может дать рекомендации кандидату?
- Что кандидат сделает, если один из клиентов выразит неудовольствие его работой?
- Какой имеет опыт быть руководимым (что было хорошо, что плохо и как поступал в таких ситуациях)?
- Какие отношения с руководителем волонтер считает идеальными?
- С каким типом людей волонтеру хотелось бы иметь дело в совместной работе, либо в качестве подопечных?
- Есть ли типы людей, с которыми кандидат не сможет сработаться?
- Имеет ли опыт руководства людьми?
- Имеет ли опыт работы в команде (что является наиболее важным)?
- Какие дни недели и время суток удобны для работы волонтеру?
- Сколько времени может уделить работе волонтера в неделю?
- Насколько гибким может быть график?
- В какие периоды волонтер не сможет работать?
- Когда волонтер готов начать работу?
- Готов ли волонтер пройти обучение и располагает ли временем для этого?
- Каково отношение волонтера к клиентам программы?
- Какими знаниями и навыками обладает?
- Какая работа представляет наибольший интерес?